



## *Al Ministro dello Sviluppo Economico*

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e d’efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, della lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124*”, che introduce disposizioni in materia di semplificazione, razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione dei dipendenti pubblici e di misurazione dei risultati raggiunti dall’organizzazione e dai singoli dipendenti;
- VISTO** l’art.19, comma 9, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n.114, con il quale sono state attribuite al Dipartimento della funzione pubblica le competenze dell’Autorità Nazionale Anticorruzione-ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance di cui agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012 n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” ed il successivo decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97;
- VISTI** il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 e il Piano triennale di prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Integrità (PTPCTI) 2020/2022, adottato con decreto del Ministro dello sviluppo economico in data 31 gennaio 2020;
- VISTI** i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri n.93 del 19 giugno 2019 e n.178 del 12 dicembre 2019, concernenti l’organizzazione del Ministero dello sviluppo economico ai sensi, rispettivamente, dell’art. 4bis del decreto legge 12 luglio 2018 n. 86, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2018, n. 97 e del decreto-legge 21 settembre 2019, n.104, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019, n.132;
- VISTO** il DM 14 gennaio 2020, recante individuazione degli Uffici dirigenziali di livello non generale del MISE
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2019 con cui il Sen. Stefano Patuanelli è stato nominato Ministro dello sviluppo economico;



## *Al Ministro dello Sviluppo Economico*

**VISTO** il decreto del Ministro dello sviluppo economico dell'1 agosto 2017 con il quale è stato conferito l'incarico di Organismo indipendente di valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico, in forma monocratica, al Prof. Fabio Monteduro;

**DATO ATTO** che le Organizzazioni sindacali sono state informate in data 30 dicembre 2019 e che le osservazioni poste dalle stesse sono state oggetto di recepimento, nel rispetto della legislazione vigente;

**ACQUISITO** in data 22 Maggio 2020 il parere favorevole dell'OIV di cui all'art 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i.;

### **DECRETA**

#### **Art. 1**

È approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero dello sviluppo economico, il cui testo allegato costituisce parte integrante del presente decreto.

#### **Art. 2**

Le previsioni contenute nel Sistema descritto in allegato entrano in vigore a partire dal ciclo della performance 2021.

Il presente decreto è trasmesso agli Organi di controllo.