

## QUESTIONARIO

- 1) Che ne pensi dell'istituto del *whistleblowing* (segnalazione illeciti)?  
(indicare una sola risposta)
- così com'è organizzato non avrà successo;
  - non lo conosco;
  - temo che se lo utilizzassi non sarei sufficientemente tutelato;
  - non escludo di utilizzarlo.
- 2) Quali delle seguenti situazioni potrebbero rappresentare un limite all'accesso generalizzato?  
(indicare una sola risposta)
- la tutela della riservatezza;
  - nessuna;
  - la materia della sicurezza nazionale;
  - solo quelle previste dalla normativa di riferimento;
  - quelle individuate dalla tua amministrazione.
- 3) Se dovessi assistere ad un comportamento di un tuo collega che ti sembra contrario ai doveri disciplinari (ad esempio, transito agli accessi senza timbratura o aver alterato l'ordine cronologico della gestione delle pratiche) quale azione ti sembrerebbe meglio intraprendere?  
(è possibile fornire più di una risposta)
- avvertire il dirigente;
  - parlarne con altri colleghi;
  - chiedere spiegazioni al collega;
  - non fare nulla;
  - segnalalo formalmente.
- 4) Hai mai consultato le schede per la mappatura dei rischi dei processi lavorativi di tuo interesse?  
Sì  No
- Se sì, quali finalità ritieni che perseguano?  
(indicare una sola risposta)
- orientamento e guida;
  - repressione della corruzione;
  - nessuna;
  - prevenzione della corruzione;
  - meramente informative.
- 5) Secondo te è necessario condividere le informazioni relative alla tua attività?  
Sì  No
- Se sì, con quali soggetti sei disposto a condividerle?  
(indicare una sola risposta)

- dirigenti o colleghi della mia divisione;
  - con chiunque me lo chieda;
  - con colleghi che svolgono attività analoghe alle mie;
  - con nessuno.
- 6) Quale conseguenza pensi possa derivare dall'inosservanza di quanto stabilito dal codice di comportamento?  
(indicare una sola risposta)
- una segnalazione alla procura della Corte dei Conti;
  - nessuna;
  - l'applicazione di una sanzione disciplinare;
  - l'apertura di un procedimento penale.
- 7) Fatti salvi i limiti stabiliti dalla legge, a chi concederesti l'accesso generalizzato?  
(indicare una sola risposta)
- ai sindacati;
  - ai dirigenti degli altri uffici;
  - a chiunque;
  - ai portatori di un interesse qualificato.
- 8) Sul sito della tua amministrazione c'è un'apposita area dedicata alla trasparenza: quale sezione hai recentemente consultato?  
(è possibile fornire più di una risposta)
- non ne ero a conoscenza;
  - personale (incarichi ai dipendenti - dirigenti);
  - consulenti e collaboratori;
  - nessuna;
  - disposizioni generali (normativa generale e codici disciplinari);
  - organizzazione.
- 9) Quando ti è stato conferito un incarico (interno o esterno), come ti sei comportato?  
(indicare una sola risposta)
- non ho incarichi;
  - ho accettato senza riserve;
  - ho informato il mio dirigente;
  - ho dichiarato l'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità;
  - ho rimesso al mio dirigente la valutazione circa la sussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità.
- 10) Quando ricevi una domanda di accesso nell'ambito delle tua attività lavorativa, come ti comporti?  
(è possibile fornire più di una risposta)
- non le ricevo;
  - la comunico al mio dirigente;
  - la lavoro autonomamente;
  - ne do comunicazione al referente per il Registro degli Accessi;

- comunico all'interessato di rivolgersi all'URP.

11) Quale tra le seguenti misure anticorruptive, a tuo parere, è quella più efficace?

(indicare una sola risposta)

- dematerializzazione della documentazione;
- rotazione del personale;
- condivisione delle informazioni;
- standardizzazione delle procedure;
- pubblicazione dei dati;
- informatizzazione delle procedure.

12) Nell'assegnazione degli incarichi ai dipendenti, qual è secondo te il miglior criterio di selezione?

(è possibile fornire più di una risposta)

- sorteggio;
- professionalità e competenza;
- referenze esterne;
- rotazione;
- minor concentrazione degli incarichi.

13) Secondo te è utile pubblicare sul sito dell'amministrazione dati ulteriori rispetto a quelli espressamente previsti dalle norme di legge in materia di trasparenza?

Si  No

Se sì, a tuo parere, quali?

---

---

---

14) Quale misura anticorruptiva, anche in base all'esperienza acquisita nella tua attività lavorativa, potrebbe essere introdotta o implementata ai fini di una maggiore prevenzione della corruzione?

---

---

---