



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Servizio Contrattazione Collettiva

Al Ministero delle imprese e del made in Italy
Direzione generale per le risorse,
l'organizzazione, i sistemi informativi
e il bilancio
dgrob.div01@pec.mise.gov.it

E, p.c.

Al Ministero dell'Economia e delle finanze
Dipartimento della ragioneria generale
dello Stato / IGOP
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Ministero delle imprese e del made in Italy (già Ministero dello Sviluppo Economico) -
Ipotesi di accordo concernente l'utilizzo del fondo di posizione e di risultato per i
dirigenti di II fascia per l'anno 2021.

Con riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista
dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 per l'accertamento congiunto, effettuato da questo
Dipartimento e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato, IGOP, si rappresenta quanto segue.

Al riguardo, in merito all'art.3 (*incarichi ad interim*) della predetta ipotesi, si segnala che,
l'art. 61 "*sostituzione del dirigente*" del CCNL dirigenza Area I quadriennio 2002-2005, prevede un
trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, integrato, nell'ambito
della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura è riferita al valore economico
della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito e non della retribuzione
complessiva.

Per quanto innanzi detto, visto anche il parere del Ministero dell'Economia e delle
Finanze/IGOP prot. n. 54530 del 28/03/2023, si ritiene che l'ipotesi d'accordo possa avere ulteriore
corso nei limiti ed alle condizioni indicate nella presente nota e nel parere MEF allegato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 28355
Allegati:
Risposta a Nota del: 17/02/2023, n. 11676

Roma,

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva
Roma

All'Ufficio Centrale del Bilancio presso il
Ministero delle imprese e del
made in Italy

E, p.c., all'Ufficio Centrale del Bilancio
presso il Ministero degli Affari
esteri e della Cooperazione
Internazionale

OGGETTO: Ministero delle imprese e del made in Italy (già Ministero dello sviluppo economico) -
ipotesi di accordo integrativo riguardante il fondo per la retribuzione di posizione e di
risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2021.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in
oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D. Lgs.165/2001.

Tale ipotesi dispone l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di
risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'anno 2021, pari ad euro 9.299.669,32, di cui euro
1.943.414,34 per il finanziamento della retribuzione di risultato.

Esaminata la suddetta ipotesi e le relative relazioni tecnica ed illustrativa, con riferimento
alla costituzione del fondo in parola, si fa presente che l'importo relativo alla riduzione di cui al
comma 2 dell'articolo 23, decreto legislativo n. 75/2017, è pari ad euro 94.456,99: importo derivante

dalla riconduzione del fondo di cui trattasi - anno 2021 - al valore limite del fondo anno 2016 aggiornato all'anno 2021, pari ad euro 9.001.877,04.

Per completezza di informazione, si rappresenta che il predetto importo, pari ad euro 9.001.877,04 (limite del 2016 aggiornato all'anno 2021), deriva dal valore limite dell'anno 2016 (euro 9.167.479,34) a cui:

a) si sottrae l'ammontare delle risorse trasferite al MAECI, per il trasferimento di sette unità di personale dirigenziale di II fascia, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del D.L. n. 104/2019 - pari ad euro 573.686;

b) si aggiungono le risorse relative agli incrementi contrattuali di cui all'articolo 51 del CCNL 2016/2018 - pari ad euro 249.961- e le risorse di cui al D.P.C.M. 23/12/2021 - pari ad euro 158.123.

Al fine di determinare l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021, all'importo pari ad euro 9.001.877,04 vanno aggiunte, poi, le risorse che incrementano lo stesso in deroga al predetto articolo 23 (incarichi aggiuntivi e prestazioni per conto terzi): pertanto, l'ammontare complessivo del fondo risulta pari ad euro 9.378.831,31 e non già 9.299.669,32.

Ciò stante, l'importo pari ad euro 79.161,99 - impropriamente indicato sia nella relazione tecnica sia nella tabella A di determinazione del fondo, come decurtazione ai sensi del citato articolo 23 - non deve essere sottratto alle risorse costituenti il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021.

Per quanto sopra, in sede di sottoscrizione definitiva, l'ipotesi di accordo nonché la relazione tecnica e la Tabella A allegata devono essere modificate nei termini predetti.

Con riferimento a quanto evidenziato nella relazione tecnica circa la possibilità di storicizzare, a partire dall'anno 2022, un importo pari ad euro 493.633,50 in luogo dell'importo pari ad euro 573.686, quale ammontare delle risorse trasferite al MAECI per il trasferimento delle suddette sette unità di personale, si ribadisce che l'eventuale "storicizzazione" di un importo inferiore, rispetto a quello pari ad euro 573.686, è assentibile solo se tale orientamento sia condiviso dal MAECI.

Considerato quanto sopra nonché il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso a condizione che, in sede di sottoscrizione definitiva, la medesima e la relativa relazione tecnica vengano modificate nei predetti termini.

Il Ragioniere Generale dello Stato

