



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE, I SISTEMI INFORMATIVI E IL BILANCIO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Rettifica

Alla relazione tecnico-finanziaria, posta a corredo dell'ipotesi di accordo, firmata dalle Parti il 25 ottobre 2022, sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2022, per effetto della nota DFP-0093572-P-21/12/2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato/IGOP (nota MEF-RGS-Prot.272889 del 20/12/2022) con la quale si esprime congiunto parere favorevole all'ulteriore corso della medesima ipotesi, sono apportate le seguenti variazioni:

- a pagina 7, nella sezione recante gli incrementi contrattuali ai sensi dell'art. 49 del CCNL 2019-2021, dal secondo riquadro è espunto il riferimento (4° rigo) all'articolo 18, comma 8, incremento pari a 0,55% sul monte salari 2018, del CCNL 2019-2021, già considerato "al di fuori dell'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2022" (cfr. pag.1 medesima relazione tecnico-finanziaria);
- a pagina 2, sezione I, "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" è soppresso l'intero riquadro contenente le voci di alimentazione del Fondo Risorse Decentrate, ai sensi dell'art. 76, comma 3, lett. d) incremento stabile del CCNL 2016-2018 il cui importo totale risultava essere già espunto. Tale riquadro, come richiesto al fine di non generare equivoci, viene cassato anche tabella di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, anno 2022.

Roma, 19 gennaio 2023

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Gianfrancesco Romeo)



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali e relazione con il pubblico

IPOTESI ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il 25 ottobre 2022 è stata sottoscritta l'unità ipotesi di accordo integrativo inerente l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, anno 2022 (allegato 1), che si sottopone ad esame e certificazione unitamente alla costituzione del Fondo medesimo (allegato 4, Tabella A), disposto in conformità all'art. 76 del CCNL 2016-2018 e all'art. 49 del CCNL 2019-2021. La menzionata tabella A - al di fuori dell'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2022, corrispondenti a € 8.043.606,57 lordo amministrazione - contiene anche l'indicazione delle voci analitiche di incremento, di parte fissa e di parte variabile, per l'anno 2022 nonché l'incremento *una tantum* per l'anno 2021; tali incrementi percentuali sono stati quantificati sulla base del monte salari, anno 2018.

Si rappresenta che le voci analitiche del Fondo e le relative poste finanziarie sono dettagliatamente indicate nella presente relazione tecnico-finanziaria nonché nel citato allegato 4 (Tabella A), quale atto unilaterale dell'Amministrazione finalizzato ad individuare le voci analitiche, fisse e variabili, di alimentazione del Fondo nonché a quantificarne il corrispondente ammontare per l'esercizio finanziario 2022. Le sezioni che seguono, compilate in conformità alle osservazioni pervenute con nota MEF-RGS 236009 del 06/10/2022-U e alla circolare dell'IGOP n. 25 del 19 luglio 2012, raccolgono le voci analitiche di contabilità a lordo amministrazione. La presente relazione tecnico-finanziaria è finalizzata alla dimostrazione che, nel rispetto del limite di spesa, individuato nella consistenza del Fondo ancora non asseverato, le risorse afferenti l'esercizio finanziario 2022 consentono la copertura degli istituti correlati al trattamento economico accessorio del personale appartenente alle aree funzionali, individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

| A) SOMME CERTE E STABILI ART. 76, COMMA 2, CCNL 12 FEBBRAIO 2018 | IMPORTI |
|--|----------------|
| CCNL 98/2001 art. 31 comma 1 - alinea 1°- ex art.36 e 37 | 4.649.462,06 |
| CCNL 98/2001 art. 31 comma 1 - alinea 2°- quota lavoro straordinario | 773.899,82 |
| CCNL 98/2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote pro capite | 1.235.037,46 |
| CCNL 98/2001 art. 31 comma 1 - alinea 4°- specifiche disposizioni legislative | 17.486,20 |
| CCNL 98/2001 art. 31 comma 1 - alinea 7°- incrementi al personale | 0,00 |
| Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2000/2001 | 566.010,42 |
| Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003 art. 23 | 692.999,62 |
| Nuove risorse del C.C.N.L. integrativo anno 2002/2003 art. 3 | 641.000,00 |
| CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/07 art. 32 comma 1 (0,11%) | 151.975,00 |
| CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/09 art. 6 comma 3 (50% - 0,39) | 298.363,00 |
| CCNL 2000/01 art. 6 comma 2 Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate (5%) | 234.997,00 |
| Totale | 9.261.230,58 |



| ART. 76, COMMA 3, LETT. b) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 | |
|---|--------------|
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2000-2010) | 2.818.670,76 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2011) | 316.822,14 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2012) | 216.034,32 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2013) | 108.126,73 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2014) | 99.837,93 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2015) | 171.214,62 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2016) | 95.304,95 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2017) | 155.468,94 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2018) | 184.433,70 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2019) | 330.737,70 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2020) | 243.319,31 |
| Totale | 4.730.971,10 |

| | |
|--|--------------|
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° risparmi cessazioni PEO circolare MEF | 1.285.853,27 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota anni 2000-2010) | 659.272,26 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2011) | 758.773,68 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2012) | 569.901,58 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2013) | 271.690,17 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2014) | 302.332,49 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2015) | 516.482,45 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2016) | 380.764,42 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2017) | 596.470,59 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2018) | 886.057,48 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2019) | 1.276.697,55 |
| CCNL biennio econ.2000/01 art. 6, comma 1- alinea 2° PEO (cessati quota intera anno 2020) | 457.452,37 |
| Totale | 7.961.748,31 |

| ART. 76, COMMA 3, LETT. d) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 | |
|---|-------------|
| <i>"di eventuali risorse riassorbite a decorrere dal 2018 ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165"</i> | |
| cessati 2017 quote differenziale riassorbibile su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici | 906,78 |
| cessati 2017 quote differenziali risorse riassorbibili su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici ex IPI | 191.758,86 |
| cessati 2018 quote differenziale riassorbibile su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici | 466,14 |
| cessati 2018 quote differenziali risorse riassorbibili su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici ex IPI | 57.222,73 |
| cessati 2019 quote differenziale riassorbibile su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici | 0,00 |
| cessati 2019 quote differenziali risorse riassorbibili su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici ex IPI | 9.958,89 |
| cessati 2020 quote differenziali risorse riassorbibili su assegno <i>ad personam</i> per sviluppi economici ex IPI | 26.376,57 |
| Totale | 0,00 |

Le poste economiche di tale ultimo riquadro, quantificate ai sensi dell'art. 76, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018, non sono state assentite in sede di determinazione del Fondo assestato, anno 2022 (cfr. nota MEF-RGS Prot.236009 del 06/10/2022-U).



| A) TRASFERIMENTI E IMPIEGHI RISORSE ANNI PRECEDENTI | IMPORTI |
|---|-----------------------|
| Quota lorda risorse per trasferimento personale da altre Amministrazioni di seguito specificate | 1.798.262,91 |
| Incremento Fondo personale Dipartimento Politiche Sviluppo e Coesione | 1.142.330,53 |
| Integrazione personale ex UPICA (D. Lgs. n. 273/2002) | 159.480,00 |
| Quota personale proveniente PCM (Dipartimento Turismo) ex D. Lgs. 303/1999 | 225.892,57 |
| Quota personale proveniente altre amministrazioni ex D. Lsg. 300/1999 (enti cooperativi) | 238.194,57 |
| Incremento Fondo per posizioni super attribuite al personale Ministero Lavoro | 32.365,24 |
| Quota personale proveniente da IPI d.l.78/2010 (assegnato con assestamento 2011) | 2.245.348,00 |
| Quota personale proveniente da ICE D.M.T. 58799/2013 | 3.089.297,75 |
| Quota lorda risorse trasferimento personale al Dipartimento per il turismo | -183.000,00 |
| Quota lorda risorse trasferimento personale e competenze alle Regioni (DPR n.112/98) | -66.872,00 |
| Quota lorda risorse per trasferimento personale alla PCM (dPCM 9 agosto 2016) | -121.339,90 |
| Quota lorda risorse per trasferimento personale all'Agenzia Coesione Territor. (dPCM 9.08. 2016) | -637.034,49 |
| Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007 | -134.914,68 |
| Impieghi per finanziamento progressioni economiche | -7.029.418,84 |
| Impieghi per finanziamento riqualificazioni professionali | -2.229.258,49 |
| Impieghi per finanziamento posizioni super CCNL 98/2001 art. 17 | -2.521.844,62 |
| Impieghi per finanziamento progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2016 | -4.718.175,00 |
| Impieghi per finanziamento progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2017 | -746.656,52 |
| Trasferimento personale nei ruoli MiSE per mobilità obbligatoria: 11 unità CFS (soppresso) dal 1.02.2017 | 0,00 |
| Trasferimento personale nei ruoli MiSE per mobilità obbligatoria 32 unità CRI (soppressa CRI) 1.02.2017 | 0,00 |
| Trasferimento personale nei ruoli MiSE per mobilità obbligatoria 9 unità ENIT (soppresso ENIT) 1.02.2017 | 0,00 |
| Trasferimento ruoli MiSE per mobilità obbligatoria 1 unità EAV (soppresso EAV) dal 1.02.2017 | 0,00 |
| Impieghi per finanziamento progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2019 | -260.086,32 |
| Impieghi per finanziamento progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2021 | -1.261.479,43 |
| + Quota lorda risorse trasferimento personale assunto ex art. 31 decreto legge n.34/2019 (40 unità DG PICPMI) | 15.055,00 |
| +Quota lorda risorse trasferimento personale assunto - D.L. 105/2019 n. 77 unità A3F1 per ITCSI (€152.460,00) | 0,00 |
| -Quota Lorda Risorse per trasferimento personale dal MiSE al MAECI (decorrenza 1° gennaio 2020) | -358.186,00 |
| -Quota Lorda Risorse per trasferimento personale dal MiSE al MITE (decorrenza 1° gennaio 2022) | -361.287,86 |
| TOTALE | -13.481.590,49 |

| A) ART. 76, COMMA 3, LETT. c) INCREMENTO STABILE - CCNL 12 FEBBRAIO 2018 | |
|--|---------------------|
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amm.ne personale cessato (quote intere fino al 2010) | 2.378.756,16 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità Amm.ne personale cessato (quote intere 2011) | 107.258,73 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2012) | 80.964,60 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2013) | 38.552,06 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2014) | 49.022,17 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2015) | 75.654,12 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2016) | 45.231,49 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2017) | 158.476,13 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quote intere 2018 Totale risparmi cessati pari a €685.356,64 meno indennità nuove assunzioni €56.105,67) | 629.250,87 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quota intera 2019 totale risparmi cessati pari a 985.022,11 meno indennità nuove assunzioni € 13.637,68) | 971.384,43 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - Indennità amministrazione personale cessato (quota intera 2020 al netto delle nuove assunzioni) | 821.720,65 |
| Totale | 5.356.271,41 |

| | |
|------------------|----------------------|
| TOTALE A) | 13.828.630,91 |
|------------------|----------------------|



Sezione II – Risorse variabili – Art. 76, comma 4, CCNL 12 febbraio 2018

Nel riquadro che segue sono riportate le risorse, prive del carattere di certezza e stabilità, che il CCNL 2016-2018, art. 76, comma 4, individua annualmente al fine di incrementare le disponibilità finanziarie destinate alla contrattazione integrativa. Gli importi delle risorse variabili, sulla base della nota (prot.n. 13620 del 16 maggio 2022) dell'Ufficio Centrale di Bilancio relativa all'assestamento di bilancio per l'esercizio finanziario 2022 ammontano complessivamente a € 1.863.173,43 al netto della riduzione ai sensi dell'art. 71, comma 1, del decreto legge n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008, pari a € 42.051,59.

| B) Somme di parte variabile (richieste) | |
|---|---------------------|
| Risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc. | 514.916,95 |
| Risparmi derivanti dall'art. 43, c. 5 Legge 449/1997 | 176.114,02 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2014 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2015 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2016 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2017 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2018 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2019 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2020 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Rateo RIA 2021 | 109.331,33 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2014 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2015 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2016 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2017 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2018 | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2019 al netto delle nuove assunzioni | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2020 al netto delle nuove assunzioni | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 8° Rateo IA 2021 al netto delle nuove assunzioni | 648.615,33 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2014) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2015) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2016) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2017) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2018) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2019) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2020) | 0,00 |
| CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche (Rateo 2021) | 233.647,89 |
| Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate (CCNL 94/97 art. 30 comma 3) | 222.599,50 |
| - risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art 71, c. 1, L. 133/2008 | -42.051,59 |
| Totale | 1.863.173,43 |

| | |
|---|----------------------|
| SOMMA DI A) + B): TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI | 15.691.804,31 |
|---|----------------------|

Sezione III – Decurtazioni del Fondo Risorse Decentrate

Si evidenzia che la detrazione effettuata ai sensi dell'articolo 71, comma 1, decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è indicata per omogeneità di voci nella tabella precedente ed è pari ad € -42.051,59.



Nella tabella che segue, invece, si indicano le voci che compongono la riduzione strutturale operata ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 2013: quota relativa alla riconduzione del Fondo al limite consistenza Fondo 2010 (€ -669.304,97) e quota relativa alla riduzione proporzionale del personale in servizio, sulla base del valore medio dei presenti nell'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno (€-2.764.369,27). Si fa presente che tale riduzione strutturale del fondo, calcolata considerando anche il personale ex DPS ed operata esclusivamente a carico del Fondo del Ministero, è stata riproporzionata in relazione alle unità di personale trasferite alla Presidenza del consiglio dei ministri (36) e all'Agenzia per la coesione territoriale (189). La quota pari ad € 252.972,07 risulta non essere più di pertinenza MiSE, ma delle sopra menzionate Amministrazioni che hanno costituito il Fondo per la contrattazione integrativa mediante trasferimento di risorse da parte di questo Ministero e, pertanto, il taglio strutturale di pertinenza del Ministero dello sviluppo economico è di € 3.180.702,17. Inoltre, in ottemperanza a quanto stabilito dal comma 236 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'ammontare complessivo delle risorse, destinate al trattamento economico accessorio, a decorrere dal 1° gennaio 2016 non può superare l'importo determinato per l'esercizio finanziario 2015 che corrisponde ad € 10.100.219,00; tale limite ha acquisito la certificazione rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dal Ministero dell'Economia e delle finanze con nota 8 agosto 2016 n. DFP 0041761. Il totale delle disponibilità finanziarie di parte fissa e di parte variabile del Fondo, quale sommatoria delle sopra riportate sezioni, corrispondente a € 6.229.744,92, dimostra il rispetto del divieto di superamento del predetto limite (€ 10.100.219,00). Il totale delle decurtazioni - divenute strutturali a partire dalla sessione 2015 per effetto di specifiche disposizioni normative (cfr. nella seguente sezione) - del Fondo Risorse Decentrate 2022 è pari a € 3.180.702,17.

| | |
|--|----------------------|
| FRD tendenziale (somma di A+B) | 15.691.804,34 |
| Riduzione strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. 147/2013 | -669.304,97 |
| Riduzione strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. 147/2013 | -2.764.369,27 |
| totale riduzione strutturale, art. 1, comma 456, L. 147/2013 | -3.433.674,24 |
| Quota riduzione non di pertinenza MiSE (trasferito personale e risorse ex DPS) | 252.972,07 |
| totale riduzione strutturale, art. 1, comma 456, L. 147/2013 | -3.180.702,17 |
| FRD al netto del taglio strutturale | 12.511.102,17 |

Pertanto, l'ammontare tendenziale delle risorse fisse e variabili, che confluiscono al Fondo risorse decentrate 2022, al netto del taglio strutturale sopra indicato (-3.180.702,17), è pari a € 12.511.102,17.

Inoltre, considerato che l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*, si rappresenta che il limite del Fondo 2016, “tetto 2016”, è stato determinato per l'anno 2021, a seguito di modifiche organizzative, in € 9.208.922,00.

Al Fondo risorse decentrate tendenziale 2022, pari a € 12.511.102,17 è stata operata una ulteriore riduzione, di importo complessivo corrispondente a € 3.302.180,17 ai sensi del comma 2, art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 2017. Le riduzioni complessive - strutturali e ai sensi dell'art. 23 comma 2 - apportate al Fondo risorse decentrate 2022 ammontano a € 6.482.882,34.

Infine, alle risorse 2022, ricondotte al limite 2016, pari a € 9.208.922,00, è stata aggiunta la quota, non soggetta a taglio, dei risparmi per cessazioni PEO (quota intera anno 2020), pari a € 457.452,37 e sottratta sia



la quota per il trasferimento del personale al MiTE, con decorrenza 1° gennaio 2022, pari a € 361.287,86 che la spesa per il finanziamento della procedura selettiva PEO, anno 2021, pari a € 1.261.479,43.

Pertanto, il Fondo risorse decentrate, anno 2022, risulta quantificato in € 8.043.606,57.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A seguito di quanto specificato nelle sezioni precedenti si chiede la certificazione della somma pari ad € 8.043.606,57, a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo risorse decentrate (cfr. Sezioni I e II).

Modulo II - definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I– destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II– destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Il Fondo risorse decentrate 2022, costituito nei termini sopra illustrati, viene destinato alla copertura degli istituti contrattuali riportati nella seguente tabella:

| DESTINAZIONI CONCORDATE CON IPOTESI DI ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 | IMPORTI |
|--|----------------|
| Posizioni organizzative (11% del FRD 2022) | € 847.687,60 |
| Indennità per disposizioni normative e flessibilità organizzativa (108.000,00+76.345,20) | € 184.345,20 |
| Progetti finalizzati con il coinvolgimento degli uffici centrali e territoriali | € 70.000,00 |
| Contrattazione posto di lavoro | € 1.100.000,00 |
| Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2022 | € 692.182,86 |
| Totale Impieghi - corrisponde al 36% del totale delle risorse € 8.043.606,57 - destinati al finanziamento degli istituti contrattuali eccetto la <i>performance</i> | € 2.894.215,66 |
| Totale risorse destinate alla <i>performance</i> (corrisponde al 64% del totale delle risorse € 8.043.606,57) | € 5.149.390,91 |
| La quota riservata alla contrattazione di posto di lavoro (€ 1.100.000,00) corrisponde al 21% dei trattamenti economici (€ 5.149.390,91) correlati alla <i>performance</i> . Sono fatte salve le eventuali risorse ulteriori o che dovessero residuare dal pagamento degli istituti economici. | |

Sezione III – destinazioni ancora da regolare

La quota di risorse del Fondo risorse decentrate, pari a € 1.100.000,00 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è destinata alla contrattazione ulteriormente decentrata. Tale somma verrà ripartita tra le varie sedi di contrattazione, in ragione delle unità di personale in servizio presso ciascuna RSU al 31 dicembre dell'anno 2022, ai fini della successiva stipula degli accordi integrativi ulteriormente decentrati per compensare particolari condizioni di lavoro, ai sensi dell'articolo 45, comma 3, lett. c) decreto legislativo n. 165/2001 e dell'art. 7 comma 7 del CCNL 2016-2018,



Sezione IV – sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | |
|--|---------------------|
| Totale Fondo tendenziale, risorse fisse e variabili, anno 2022 | 15.691.804,34 |
| Riduzione strutturale, art. 1, comma 456, della legge n. 147 del 2013 | -3.180.702,17 |
| Totale risorse fisse e variabili tendenziali al netto della riduzione strutturale | 12.511.102,17 |
| Fondo risorse decentrate, limite 2016 aggiornato al 2021 a seguito di modifiche org.ve | 9.208.922,00 |
| Riconduzione al limite (tetto 2016), ai sensi dell'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 | -3.302.180,17 |
| FRD 2022 decurtato ai sensi dell'art. 23 comma 2, d.lgs. 75/2017 | 9.208.922,00 |
| Risparmi per cessazioni da PEO (quota intera 2020) CCNL 00/01 art. 6 c.1 - alinea 2° | +457.452,37 |
| - Quota lorda risorse per trasferimento personale al MiTE (decorrenza 1 gennaio 2022) | -361.287,86 |
| - Impieghi per finanziamento PEO con decorrenza 1° gennaio 2021 | -1.261.479,43 |
| Somma di cui si chiede certificazione, anno 2022 | 8.043.606,57 |

Si rappresenta che nella sezione che segue sono stati indicate le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 49, comma 3, Tabella D, del CCNL 2019-2021 relativo all'incremento delle risorse in misura pari allo 0,12% del monte salari 2018 per l'anno 2022 e all'incremento *una tantum*, di uguale percentuale afferente l'anno 2021. Si riporta anche il computo dell'incremento ai sensi dell'art. 18, comma 8, pari allo 0,55% sul monte salari 2018.

| | |
|---|------------|
| CCNL 2019-2021 - art. 49, comma 3 - Tabella D - Incremento 0,12% sul monte salari 2018 anno 2021 (<i>una tantum</i> , comma 6, CCNL 2019-2021) | 123.621,00 |
| CCNL 2019-2021 – art. 49, comma 3 - Tabella D - Incremento 0,12% sul monte salari 2018 anno 2022 | 123.621,00 |
| CCNL 2019-2021 – art. 49, comma 8 - Incremento 0,22% sul monte salari 2018 anno 2022 | 226.638,00 |
| CCNL 2019-2021 – art. 18, comma 8 - Incremento 0,55% sul monte salari 2018 anno 2022 | 566.595,00 |

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Tutte le destinazioni concordate dalle Parti possono essere sostenute con le risorse fisse del Fondo 2022 e le risorse coprono la spesa derivante dal finanziamento degli istituti economici contrattuali concordati dalle Parti. L'importo, che residua, pari a € 5.149.390,91 è destinato ad erogare il trattamento economico accessorio correlato alla performance individuale e organizzativa nonché la differenziazione del premio individuale, sulla base del "Sistema di misurazione e valutazione della performance," aggiornato con decreto ministeriale 6 luglio 2021.



Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

| Accordo FRD 2021 certificato | | Accordo FRD 2022 in corso di certificazione | | Differenze 2020 -2021 |
|---|----------------------|---|----------------------|--------------------------|
| Destinazione | importo (in euro) | Destinazione | importo (in euro) | |
| Posizioni organizzative | 854.323,00 | Posizioni organizzative | 847.687,60 | -6.635,40 |
| Indennità previste da disposizioni normative | 144.170,00 | Indennità previste da disposizioni normative | 108.000,00 | +36.170,00 |
| Indennità di flessibilità organizzativa | 0,00 | Indennità di flessibilità organizzativa | 76.345,20 | +76.345,20 |
| Contrattazione ulteriormente decentrata | 1.100.000,00 | Contrattazione ulteriormente decentrata | 1.100.000,00 | 0,00 |
| Progetti finalizzati con il coinvolgimento degli uffici centrali e territoriali | 70.000,00 | Progetti finalizzati con il coinvolgimento degli uffici centrali e territoriali | 70.000,00 | 0,00 |
| Progressioni economiche orizzontali 1.01.2021; | 1.261.479,43 | Programmazione progressioni economiche orizzontali 01.01.2022 (a valere sul FRD 2022) | 692.182,86 | -569.296,57 |

Modulo IV – compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il funzionamento di capitolo 1700 prevede una quantificazione al lordo degli oneri riflessi, pertanto per gli utilizzi è prevista una successiva ripartizione tra i diversi capitoli stipendiali (cedolino unico) che tiene conto delle varie voci costituenti la retribuzione economica accessoria erogabile (componente netta, Irpef, trattenute a carico del dipendente e contributi di competenza del datore di lavoro) ed il meccanismo di erogazione contempla appositi decreti ministeriali di variazione delle poste di bilancio. Quanto premesso attesta che l'insieme degli strumenti contabili consente una costante verifica degli impieghi nei limiti delle risultanze esistenti.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (cfr. Modulo II – Sezione II) è assicurata, per intero, dalle risorse disponibili nel capitolo 1700.

Il residuo di parte fissa e le eventuali ulteriori risorse che confluiranno nel Fondo risorse decentrate 2022 o che residueranno dopo il pagamento degli istituti contemplati dall'ipotesi di accordo in questione saranno destinati al finanziamento dell'istituto della produttività.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Gianfrancesco Romeo)
Firmato digitalmente da: Gianfrancesco Romeo
Organizzazione: MISE/80230390587
Data: 08/11/2022 09:28:34