



Ministero dello Sviluppo Economico

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Ministero dello Sviluppo Economico
Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Struttura: OIV
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. **0005150 - 07/03/2014 - USCITA**
titolario: **19.10.02.**

AL SIG. MINISTRO

per il tramite:

SIG. CAPO DI GABINETTO

SEDE

Ministero dello Sviluppo Economico
Uffici di diretta collaborazione del Ministro
Struttura: UDG
REGISTRO UFFICIALE
Prot. n. **0005333 - 10/03/2014 - INGRESSO**

e.p.c. A.N.A.C. - Autorità Nazionale Anticorruzione e
per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche
amministrazioni
Piazza Augusto Imperatore, 32
00186 ROMA

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance.

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dello Sviluppo economico, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata con DM 17/12/2013 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in pari data.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio dell'ANAC sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Dott.ssa Claudia Bugno
Via Molise, 2 - 00187 Roma
tel. +39 06 4705 2910 - fax +39 06 4705 2694
e-mail direttore.oiv@mise.gov.it
www.sviluppoeconomico.gov.it



D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* con le osservazioni di cui all'allegato documento di sintesi delle carte di lavoro.

Si auspicano eventuali iniziative di potenziamento sia nella indicazione di obiettivi e risultati sfidanti sia nella rappresentazione dell'Amministrazione delle risorse umane e degli aspetti inerenti la valutazione.

Data 7 MAR. 2014



IL DIRETTORE
(*Claudia Bugno*)

Dott.ssa Claudia Bugno
Via Molise, 2 – 00187 Roma
tel. +39 06 4705 2910 – fax +39 06 4705 2694
e-mail direttore.oiv@mise.gov.it
www.sviluppoeconomico.gov.it

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Ministero dello Sviluppo Economico

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nella presentazione non sembrano sufficientemente esplicitate le principali caratteristiche della Relazione. L'indice rispetta la struttura richiesta dalla delibera n.5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura rispetta le indicazioni della delibera 5/2012.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La descrizione contenuta nel punto 2.1 della Relazione risulta concordante con quella reale e conforme a quella emersa dalla verifica, salvo per quanto riguarda la diminuzione del potere d'acquisto delle famiglie calcolato dall'ISTAT (4,8% anziché 4,3%)	SI
2.2	L'amministrazione	I dati relativi alle risorse umane sono attendibili: il riferimento al personale in servizio ove si cita la dotazione organica è infatti piuttosto un errore materiale, tanto che il dato è riportato in modo esatto nel prosieguo della Relazione. I dati relativi alle risorse finanziarie assegnate ai CdR in termini di competenza e cassa risultano confermati dal Rendiconto Generale della RGS. La classificazione per Titolo e categoria economica corrisponde ai dati risultanti dallo stesso Rendiconto, ad eccezione dello stanziamento di 40.727, di cui al cap.1376 del Programma 32.3 del CdR UAGR, relativo a consumi intermedi ed erroneamente classificato tra le spese di personale.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Come previsto nel piano di lavoro sono stati verificati alcuni dei risultati riportati da ciascun CdR non connessi con gli obiettivi strategici, già monitorati dall'OIV. I dati esposti sono attendibili.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Si evidenziano differenze nelle percentuali indicate relativamente alla riduzione degli stanziamenti rispetto a quelle risultanti dal Rendiconto. Insufficiente l'indicazione delle opportunità.	NO
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura della sezione rispetta la delibera 5/2012	SI
3.1	Albero della performance	L'albero è correttamente rappresentato	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono riportate le informazioni secondo la struttura richiesta dalla delibera n.5/2012	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sono riportate le risultanze del monitoraggio della direttiva generale effettuato dall'OIV. Non sufficientemente esposte le informazioni relative al Programma della Trasparenza ed ai servizi resi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	I dati sono attendibili, anche se esposti in misura molto aggregata	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I dati di consuntivo delle risorse finanziarie, salvo qualche differenza sulle variazioni percentuali, sono confermati dal Rendiconto. Quelli relativi agli indicatori di capacità di impegno delle risorse e di smaltimento dei residui non risultano invece aggiornati, essendo stati tratti dal SICOGE in un momento in cui i dati di consuntivo non erano ancora definitivi.	NO
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	La sezione appare molto argomentata, pur mancando l'esposizione di dati quantitativi sui risultati raggiunti e le risorse utilizzate	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'intera sezione è esposta in maniera molto sintetica	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Non sono sufficientemente rappresentati	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	I dati sono esposti secondo quanto richiesto dalla delibera 5/2012	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è evidenziato l'ambito degli obiettivi strategici	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione dell'performance	Sono riportati i dati come richiesti dalla delibera 5/2012	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Negli All.4.1 e 4.3 risulta una unità in meno tra i dirigenti di seconda fascia rispetto a quanto riportato nel corpo della Relazione. L'All.4.2 non è stato compilato. Per quanto riguarda l'All.5, il Sistema di misurazione e valutazione, diversamente da quanto riportato, non è stato aggiornato.	NO